

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования "Приволжский исследовательский медицинский университет"  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе  
Богомолова Е.С.  
« 02 » февраля 2024г.



## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине **Правовые основы и управление фармацевтическим производством**

направление подготовки **33.04.01 - Промышленная фармация**

профиль **Управление производством и контроль качества лекарственных средств**

Квалификация выпускника:  
**Магистр**

Форма обучения:  
**очно-заочная**

Нижний Новгород  
2024

Фонд оценочных средств по дисциплине «Правовые основы и управление фармацевтическим производством» предназначен для контроля знаний по программе магистратуры по направлению подготовки 33.04.01 «Промышленная фармация» по профилю «Управление производством и контроль качества лекарственных средств».

**1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине «Правовые основы и управление фармацевтическим производством»**

<b>Компетенция (код)</b>	<b>Индикаторы достижения компетенций</b>	<b>Виды занятий</b>	<b>Оценочные средства</b>
УК-4	ИД-1 <sub>УК-4.1</sub> . Устанавливает и развивает профессиональные контакты в соответствии с потребностями совместной деятельности, включая обмен информацией и выработку единой стратегии взаимодействия; ИД-2 <sub>УК-4.2</sub> . Составляет, переводит и редактирует различные академические тексты (рефераты, эссе, обзоры, статьи и т.д.), ИД-3 <sub>УК-4.3</sub> . Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные. ИД-4 <sub>УК-4.4</sub> . Аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа.	Тестовые задания, контрольные вопросы, собеседование
УК-5	ИД-1 <sub>УК-5.1</sub> . Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии; ИД-2 <sub>УК-5.2</sub> . Выстраивает социальное профессиональное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп; ИД-3 <sub>УК-5.3</sub> . Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач		
ОПК-2	ИД-1 <sub>ОПК-2.1</sub> Осуществляет различные типы коммуникаций, пригодные для взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере обращения лекарственных средств ИД-2 <sub>ОПК-2.2</sub> Интерпретирует и применяет положения нормативных правовых актов, регулирующих процессы и этапы жизненного цикла лекарственного средства ИД-3 <sub>ОПК-2.3</sub> Осуществляет поиск и анализ регуляторной, научной и научно-технической информации, необходимой для взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере обращения лекарственных	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа.	Тестовые задания, контрольные вопросы, собеседование

	средств		
--	---------	--	--

Текущий контроль по дисциплине «Правовые основы и управление фармацевтическим производством» осуществляется в течение всего срока освоения данной дисциплины. Выбор оценочного средства для проведения текущего контроля на усмотрение преподавателя.

Промежуточная аттестация обучающихся по дисциплине «Правовые основы и управление фармацевтическим производством» проводится по итогам обучения и является обязательной.

## 2. Критерии и шкала оценивания

Критерии оценивания	Шкала оценивания			
	Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
<b>Полнота знаний</b>	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки	Минимально допустимый уровень знаний. Допущено много негрубых ошибки	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущено несколько негрубых ошибок	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки, без ошибок
<b>Наличие умений</b>	При решении стандартных задач не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки	Продemonстрированы основные умения. Решены типовые задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме.	Продemonстрированы все основные умения. Решены все основные задачи с негрубыми ошибками. Выполнены все задания, в полном объеме, но некоторые с недочетами	Продemonстрированы все основные умения, решены все основные задачи с отдельными несущественными недочетами, выполнены все задания в полном объеме
<b>Наличие навыков (владение опытом)</b>	При решении стандартных задач не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки	Имеется минимальный набор навыков для решения стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы базовые навыки при решении стандартных задач с некоторыми недочетами	Продemonстрированы навыки при решении нестандартных задач без ошибок и недочетов
<b>Характеристика сформированности компетенции</b>	Компетенция в полной мере не сформирована. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения профессиональных задач. Требуется повторное обучение	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения профессиональных задач, но требуется дополнительная практика по большинству практических задач	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям, но есть недочеты. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в целом достаточно для решения профессиональных задач, но требуется дополнительная практика по некоторым профессиональным задачам	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков и мотивации в полной мере достаточно для решения сложных профессиональных задач
<b>Уровень сформированности компетенций</b>	Низкий	Ниже среднего	Средний	Высокий

### 3. Оценочные средства

3.1. Общее количество тестовых заданий по дисциплине представлено в таблице 1.

Таблица 1

#### Общее количество тестовых заданий

Код компетенции	Наименование компетенции	Количество заданий
ОПК-2	Способен к организации взаимодействия производителей лекарственных средств, научных организаций с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере обращения лекарственных средств	42
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	28
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	39
Всего		109

3.2. Тестовые задания с распределением по компетенциям и типам

Таблица 2

Задания закрытого типа *альтернативного ответа* (с выбором одного или нескольких правильных ответов)

№ задания	Содержание задания	Варианты ответов	Правильный ответ	Код компетенции
<b>Прочитайте текст, выберите один или несколько правильных ответов</b>				
1.	СРОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛИЦЕНЗИИ ЛИЦЕНЗИРУЮЩИМ ОРГАНОМ НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ:	1) 20 рабочих дней 2) 30 рабочих дней 3) 40 рабочих дней 4) 60 рабочих дней	2	ОПК-2
2.	ПРАВОСПОСОБНОСТЬ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА (ЮЛ) ВОЗНИКАЕТ:	1) в момент подписания решения о создании ЮЛ 2) в момент получения разрешения на создание ЮЛ 3) в момент государственной регистрации ЮЛ	3	ОПК-2
3.	МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ:	1) 50 человек 2) 100 человек 3) 150 человек	1	ОПК-2

4.	ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО (ЮЛ) ОТВЕЧАЕТ ПО СВОИМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) всем принадлежащим ЮЛ имуществом</li> <li>2) всем принадлежащим его учредителям имуществом</li> <li>3) всем принадлежащим ЮЛ и его учредителям имуществом</li> </ul>	1	ОПК-2
5.	РЕОРГАНИЗАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА (ЮЛ) ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) прекращение ЮЛ с право-преемством</li> <li>2) прекращение ЮЛ без право-преемства</li> </ul>	1	ОПК-2
6.	ЛИКВИДАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА (ЮЛ) ВЛЕЧЕТ ЗА СОБОЙ:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) прекращение ЮЛ с право-преемством</li> <li>2) прекращение ЮЛ без право-преемства</li> </ul>	2	ОПК-2
7.	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ МОЖЕТ БЫТЬ УТВЕРЖДЕНО:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) одним лицом</li> <li>2) двумя и более лицами</li> <li>3) неограниченным числом лиц</li> </ul>	1,2	ОПК-2
8.	КАЖДОЕ ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО, ДЕЙСТВУЮЩЕЕ В ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ФОРМЕ КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ДОЛЖНО ИМЕТЬ:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) одно полное фирменное наименование</li> <li>2) одно сокращенное фирменное наименование</li> <li>3) одно полное фирменное наименование и одно сокращенное фирменное наименование</li> </ul>	3	ОПК-2
9.	КАКОЙ ВИД АДМИНИСТРАТИВНОГО НАКАЗАНИЯ НЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ В ОТНОШЕНИИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Предупреждение</li> <li>2) Административный штраф</li> <li>3) Конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения</li> <li>4) Обязательные работы</li> <li>5) Административное приостановление деятельности</li> </ul>	4	ОПК-2
10.	КАКОЙ ВИД АДМИНИСТРАТИВНОГО НАКАЗАНИЯ ПРИМЕНЯЕТСЯ ТОЛЬКО В АДМИНИСТРАТИВНОМ ПОРЯДКЕ?	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Административный штраф</li> <li>2) Конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения</li> <li>3) Обязательные работы</li> <li>4) Административное приостановление деятельности</li> <li>5) Административный арест</li> </ul>	1	ОПК-2
11.	ФУНКЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОБУЖДЕНИЕ СЕБЯ И ДРУГИХ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНЫХ ЦЕЛЕЙ, И ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, НАЗЫВАЕТСЯ:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) контроль</li> <li>2) мотивация</li> <li>3) координация</li> <li>4) организация</li> <li>5) планирование</li> </ul>	2	УК-4
12.	ПРОЦЕСС ОБМЕНА ИНФОРМАЦИЕЙ МЕЖДУ ЧЛЕНАМИ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭТО:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) делегирование</li> <li>2) субординация</li> <li>3) координация</li> <li>4) управление</li> <li>5) межличностные коммуникации</li> </ul>	5	УК-4

13.	ОТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ОДНОГО УРОВНЯ ИЛИ РАЗНЫХ УРОВНЕЙ В ПОРЯДКЕ СОГЛАСОВАНИЯ ИХ СОВМЕСТНЫХ ДЕЙСТВИЙ – ЭТО:	1) делегирование 2) субординация 3) координация 4) управление 5) межличностные коммуникации	3	УК-4
14.	СОГЛАСНО ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, СТИМУЛЫ ПО СОДЕРЖАНИЮ МОГУТ БЫТЬ:	1) стратегическими и тактическими 2) экономическими и неэкономическими 3) реальными и потенциальными 4) положительными и отрицательными 5) личными и общественными	2	УК-4
15.	К СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ МЕТОДАМ УПРАВЛЕНИЯ ОТНОСИТСЯ:	1) распорядительство 2) инструктирование 3) оценка труда 4) моральное стимулирование 5) формирование трудового коллектива	4,5	УК-4
16.	ФУНКЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ, ВКЛЮЧАЮЩАЯ УЧЕТ, АНАЛИЗ, А ТАКЖЕ СЛУЖАЩАЯ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ В ПРОЦЕССЕ УПРАВЛЕНИЯ, НАЗЫВАЕТСЯ:	1) контроль 2) мотивация 3) координация 4) организация 5) планирование	1	УК-4
17.	ФУНКЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОГЛАСОВАННОСТИ МЕЖДУ ЛЮДЬМИ В ПРОЦЕССЕ РАБОТЫ И РЕГУЛИРОВАНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОВМЕСТНЫХ ДЕЙСТВИЙ, НАЗЫВАЕТСЯ:	1) контроль 2) мотивация 3) координация 4) организация 5) планирование	3	УК-4
18.	СПОСОБНОСТЬ ОКАЗЫВАТЬ ВЛИЯНИЕ НА ОТДЕЛЬНЫЕ ЛИЧНОСТИ И ГРУППЫ, НАПРАВЛЯЯ ИХ УСИЛИЯ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭТО:	1) лидерство 2) харизма 3) влияние 4) власть 5) авторитет	1	УК-5
19.	ВЛАСТЬ, ПОСТРОЕННАЯ НА СИЛЕ ЛИЧНЫХ КАЧЕСТВ ИЛИ СПОСОБНОСТЕЙ ЛИДЕРА – ЭТО:	1) лидерство 2) харизма 3) влияние 4) власть 5) авторитет	2	УК-5
20.	ЛЮБОЕ ПОВЕДЕНИЕ ОДНОГО ИНДИВИДА, КОТОРОЕ ВНОСИТ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОВЕДЕНИЕ, ОТНОШЕНИЯ, ОЩУЩЕНИЯ И Т.П. ДРУГОГО ИНДИВИДА – ЭТО:	1) лидерство 2) харизма 3) влияние 4) власть 5) авторитет	3	УК-5

21.	ЛИЧНОЕ ВЛИЯНИЕ НА КОЛЛЕКТИВ, КОТОРОЕ РУКОВОДИТЕЛЬ ПРИОБРЕТАЕТ СВОИМ ТРУДОМ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ЗНАНИЯМИ, ОРГАНИЗАТОРСКИМИ СПОСОБНОСТЯМИ, НОВОВВЕДЕНИЯМИ И УМЕНИЕМ РАБОТАТЬ С ЛЮДЬМИ – ЭТО:	1) лидерство 2) харизма 3) влияние 4) власть 5) авторитет	5	УК-5
22.	ВОЗМОЖНОСТЬ ВЛИЯТЬ НА ПОВЕДЕНИЕ ДРУГИХ – ЭТО:	1) лидерство 2) харизма 3) влияние 4) власть 5) авторитет	4	УК-5
23.	УКАЖИТЕ СТАДИЮ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВА, НА КОТОРОЙ ОБРАЗУЮТСЯ СПЛОЧЕННЫЕ МИКРОГРУППЫ, СПОСОБНЫЕ ЭФФЕКТИВНО РЕШАТЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ:	1) становление 2) развитие 3) рост 4) зрелость 5) угасание	4	УК-5
24.	УКАЖИТЕ СТАДИЮ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВА, НА КОТОРОЙ ЧЛЕНЫ ГРУППЫ ЕЩЕ РАЗОБЩЕНЫ, КАЖДЫЙ РЕШАЕТ СВОИ ЗАДАЧИ:	1) становление 2) развитие 3) рост 4) зрелость 5) угасание	1	УК-5
25.	УКАЖИТЕ СТАДИЮ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВА, НА КОТОРОЙ НАЧИНАЮТ ПОЯВЛЯТЬСЯ МИКРОГРУППЫ:	1) становление 2) развитие 3) рост 4) зрелость 5) угасание	2	УК-5
26.	УКАЖИТЕ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ПРИ КОТОРОМ РУКОВОДИТЕЛЬ СТРЕМИТСЯ К ТВОРЧЕСКОМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ С ПОДЧИНЕННЫМИ, СПОСОБСТВУЕТ СОЗДАНИЮ АТМОСФЕРЫ ВЗАИМНОГО ДОВЕРИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА:	1) автократ 2) организатор 3) демократ 4) либерал 5) манипулятор	3	УК-5
27.	УКАЖИТЕ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА, ПРИ КОТОРОМ РУКОВОДИТЕЛЬ КАК МОЖНО БОЛЬШЕ ЦЕНТРАЛИЗУЕТ ПОЛНОМОЧИЯ, СТРУКТУРИРУЕТ РАБОТУ ПОДЧИНЕННЫХ И ПОЧТИ НЕ ДАЕТ ИМ СВОБОДУ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ:	1) автократ 2) организатор 3) демократ 4) либерал 5) манипулятор	1	УК-5

Таблица 3

## Задания закрытого типа на соответствие

№п/п	Содержание задания	Правильный вариант ответа	Код компетенции
------	--------------------	---------------------------	-----------------

<b>Прочитайте текст и установите соответствие</b>			
1.	<p>Сопоставьте определения:</p> <p>1) организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности;</p> <p>2) не имеющие извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющие полученную прибыль между участниками.</p> <p>А. Коммерческие организации Б. Некоммерческие организации</p>	1–А 2–Б	ОПК-2
2.	<p>Сопоставьте виды юридических лиц:</p> <p>1) хозяйственных товариществ и обществ;</p> <p>2) потребительские кооперативы</p> <p>А. Некоммерческие организации Б. Коммерческие организации</p>	1–Б 2–А	ОПК-2
3.	<p>Сопоставьте виды юридических лиц:</p> <p>1) коммерческие организации;</p> <p>2) некоммерческие организации</p> <p>А. Профессиональные союзы Б. Хозяйственных товариществ и обществ В. Ассоциации Г. Производственные кооперативы</p>	1–Б,Г 2–А,В	ОПК-2
4.	<p>Сопоставьте виды времени согласно определениям ТК РФ:</p> <p>1) время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности;</p> <p>2) время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению</p> <p>А – Нерабочее время Б – Рабочее время</p>	1–Б 2–А	ОПК-2
5.	<p>Соотнесите продолжительность сокращенного рабочего времени и категории работников:</p> <p>1) не более 24 часов в неделю;</p> <p>2) не более 35 часов в неделю;</p> <p>3) не более 36 часов в неделю.</p> <p>А. Работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет Б. Работников в возрасте до шестнадцати лет В. Работников, являющихся инвалидами I или II группы Г. Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда</p>	1–Б 2–А,В 3–Г	ОПК-2
6.	<p>Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:</p> <p>1) при 36-часовой рабочей неделе;</p> <p>2) при 30-часовой рабочей неделе и менее</p> <p>А. 6 часов</p>	1–Б 2–А	ОПК-2



	Б. 8 часов		
7.	<p>Соотнесите определения видов режимов рабочего времени:</p> <p>1) особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени;</p> <p>2) начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон;</p> <p>3) работа в две, три или четыре смены</p> <p>А. Работа в режиме гибкого рабочего времени Б. Ненормированный рабочий день В. Сменная работа</p>	<p>1–Б 2–А 3–В</p>	ОПК-2
8.	<p>Соотнесите понятия:</p> <p>1) прекращение ЮЛ без правопреемства;</p> <p>2) прекращение ЮЛ с правопреемства</p> <p>А. Ликвидация ЮЛ Б. Реорганизация ЮЛ</p>	<p>1–А 2–Б</p>	ОПК-2
9.	<p>Сопоставьте вид учредительного документа и вид ЮЛ:</p> <p>1) устав;</p> <p>2) учредительный договор;</p> <p>3) федеральный закон</p> <p>А. Хозяйственное общество Б. Государственная корпорация В. Учредительный договор</p>	<p>1–А 2–В 3–Б</p>	ОПК-2
10.	<p>Соотнесите два понятия:</p> <p>1) договоры, непосредственно порождающие права и обязанности сторон;</p> <p>2) договоры, для заключения которых достаточно соглашения сторон по всем существенным условиям</p> <p>А. Консенсуальные договоры Б. Основные договоры</p>	<p>1–Б 2–А</p>	ОПК-2
11.	<p>Соотнесите два понятия:</p> <p>1) стиль руководства, при котором руководитель стремится к творческому сотрудничеству с подчиненными, способствует созданию атмосферы взаимного доверия и сотрудничества;</p> <p>2) стиль руководства, при котором руководитель как можно больше централизует полномочия, структурирует работу подчиненных и почти не дает им свободу принятия решений</p> <p>А. Автократ Б. Демократ</p>	<p>1–Б 2–А</p>	УК-5
12.	<p>Соотнесите теорию менеджмента и её определение:</p> <p>1) человек мотивируется последовательным удовлетворением серии потребностей;</p> <p>2) потребности могут быть объединены в отдельные группы, но выделяют только три их уровня:</p>	<p>1–А 2–Б</p>	УК-5

	<p>потребности существования, выживания и воспроизведения, принадлежности</p> <p>А. А. Маслоу Б. К. Альдерфер</p>		
13.	<p>Соотнесите теорию менеджмента и её определение:</p> <p>1) существует непрерывный и бесконечный переход от неудовлетворенности к удовлетворению, при этом две группы факторов определяют, какие чувства испытывает человек к работе, соответственно, существуют и две шкалы;</p> <p>2) основной фактор, определяющий человеческое поведение, - это результат, ожидаемый вследствие определённого поведения</p> <p>А. В. Врума Б. Ф. Герцберга</p>	<p>1-Б 2-А</p>	УК-5
14.	<p>Соотнесите теорию менеджмента и её определение:</p> <p>1) люди субъективно определяют отношение полученного вознаграждения к затраченным усилиям и соотносят его с вознаграждением людей, выполняющих аналогичную работу;</p> <p>2) комплексная теория мотивации, включающая элементы теорий ожидания и справедливости</p> <p>А. Э. Лоулера Б. А. Адамса</p>	<p>1-Б 2-А</p>	УК-5
15.	<p>Соотнесите стиль поведения руководителя и определение к нему:</p> <p>1) руководитель прилагает минимум усилий для достижения целей организации. зачастую он случайный человек или поставлен на должность влиятельными людьми. основной девиз: «не вмешивайся в естественный ход событий»;</p> <p>2) все внимание руководителя сосредоточено на производстве, интересами людей чаще пренебрегают (человек - винтик). работа не приносит удовлетворения работникам. обстановка в коллективе напряженная. контроль повсеместный</p> <p>А. Манипулятор Б. Пессимист</p>	<p>1-Б 2-А</p>	УК-5
16.	<p>Соотнесите стиль поведения руководителя и определение к нему:</p> <p>1) руководитель сосредоточен на дружелюбной атмосфере в коллективе, но не на эффективности труда;</p> <p>2) ориентация такого руководителя на производство и на человека 50%/50%, поэтому компромисс – основной подход к решению задач. девиз: «не хватать звезд с неба». такого руководителя удовлетворяют средние результаты</p> <p>А. Либерал Б. Организатор</p>	<p>1-А 2-Б</p>	УК-5
17.	<p>Соотнесите понятия:</p> <p>1) способность оказывать влияние на отдельные</p>	<p>1-Д 2-В</p>	УК-5

	<p>личности и группы, направляя их усилия на достижение целей организации;</p> <p>2) власть, построенная на силе личных качеств или способностей лидера;</p> <p>3) любое поведение одного индивида, которое вносит изменения в поведение, отношения, ощущения и т.п. другого индивида;</p> <p>4) личное влияние на коллектив, которое руководитель приобретает своим трудом, профессиональными знаниями, организаторскими способностями, нововведениями и умением работать с людьми;</p> <p>5) возможность влиять на поведение других</p> <p>А. Влияние Б. Власть В. Харизма Г. Авторитет Д. Лидерство</p>	<p>3-А 4-Г 5-Б</p>	
18.	<p>Соотнесите понятия:</p> <p>1) договоры, непосредственно порождающие права и обязанности сторон;</p> <p>2) договоры, по которым стороны обязуются заключить в будущем основной Д. на условиях, предусмотренных предварительным договором</p> <p>А. Основные договоры Б. Предварительные договоры В. Договоры, порождающие у одной стороны только права, у другой – только обязанности (например, договор займа, дарения и др.)</p>	<p>1-А 2-Б</p>	УК-5
19.	<p>Соотнесите характеристику договора и его источник:</p> <p>1) Существенные 2) Обычные 3) Случайные</p> <p>А. Закон Б. Договор В. Обычай</p>	<p>1-А,Б 2-А,В 3-Б</p>	УК-5
20.	<p>Соотнесите конкретный вид средства индивидуализации и обобщенную группу, к которой оно принадлежит:</p> <p>1) средства, направленные на индивидуализацию юридического лица как субъекта гражданского права;</p> <p>2) средства индивидуализации результатов деятельности юридического лица;</p> <p>3) средства, направленные на индивидуализацию предприятия как имущественного комплекса</p> <p>А. Товарный знак Б. Наименование ЮЛ В. Коммерческое обозначение Г. Место нахождения ЮЛ Д. Знак обслуживания</p>	<p>1-Б,Г 2-А,Д 3-В</p>	УК-5
21.	<p>Соотнесите понятие и его определение:</p> <p>1) обязуется принять товар и уплатить за него денежную сумму;</p> <p>2) обязуется передать товар в собственность</p> <p>А. Покупатель</p>	<p>1-А 2-Б</p>	УК-4

	Б. Продавец В. Оферент Г. Акцептант		
22.	<p>Соотнесите способ защиты права на фирменное наименование и ситуацию, при которой возможно данным методом воспользоваться:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Досудебная претензия</li> <li>2) Обращение в суд</li> <li>3) Обращение в ФАС</li> <li>4) Обращение в Роспатент</li> </ol> <p>А. Использование обозначения, тождественного фирменному наименованию другой организации или сходного с ним до степени смешения как признак недобросовестной конкуренцией</p> <p>Б. Если в отношении однородных товаров другим лицом подана заявка на регистрацию в качестве товарного знака обозначения, тождественного или сходного до степени смешения с фирменным наименованием</p> <p>В. Возникновение спора о фирменном наименовании ЮЛ</p> <p>Г. Спор относится к компетенции арбитражного суда и при этом одновременно соблюдаются условия: вы требуете возмещения убытков; и вы, и нарушитель – ЮЛ и/или ИП.</p>	1-Г 2-В 3-А 4-Б	УК-4
23.	<p>Соотнесите положительную и отрицательную сторону управленческого процесса делегирования:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) положительный аспект;</li> <li>2) отрицательный аспект</li> </ol> <p>А. Большой потенциал хаоса</p> <p>Б. Высвобождение времени руководства для решения стратегических задач</p> <p>В. Гибкость</p> <p>Г. Нет готовности к дополнительным заданиям</p> <p>Д. Отсутствие ясности</p> <p>Е. Скорость выполнения работы</p>	1-Б,В,Е 1-А,Г,Д	УК-4
24.	<p>Соотнесите наименование конфликта и обобщенную группу, к которой он относится:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Социальные</li> <li>2) Внутриличностные</li> </ol> <p>А. Между личностью и группой</p> <p>Б. Между «хочу» и «не могу»</p> <p>В. Межличностные</p> <p>Г. Межгосударственные</p> <p>Д. Между «могу» и «не могу»</p> <p>Е. Между «нужно» и «хочу»</p>	1-А,В,Г 2-Б,Д,Е	УК-4
25.	<p>Соотнесите положительные и отрицательные функции конфликта:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) положительные функции;</li> <li>2) отрицательные функции</li> </ol> <p>А. Разрядка сложившейся напряжённости</p> <p>Б. Нарушение межличностных отношений</p> <p>В. Ухудшение социально-психологического климата</p> <p>Г. Стимуляция социальных процессов</p> <p>Д. Снижение сплоченности группы</p>	1-А,Г 2-Б,В,Д	УК-4
26.	<p>Соотнесите потребности личности и группу, к которой они относятся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) биологические;</li> </ol>	1-Г 2-А 3-В,Д	УК-4

	2) социальные; 3) высшие  А. Уважение Б. Познавательные-творческие В. Нравственные Г. Физиологические Д. Эстетические		
27.	Соотнесите причину конфликта и группу, к которой она относится: 1) объективные причины; 2) субъективные причины  А. Ограниченность ресурсов Б. Неодинаковое отношение к членам коллектива В. Неопределённость перспективы роста Г. Нечеткое разграничение прав и обязанностей Д. Недостаточный уровень профессионализма Е. Различия в манере поведения и жизненном опыте	1-А,Б,Г 2-В,Д,Е	УК-4

Таблица 4

## Задания закрытого типа на последовательность

№	Содержание		Содержание	Правильный ответ	Код компетенции
<b>Прочитайте текст и установите последовательность</b>					
1	Укажите правильную последовательность этапов создания юридического лица	1	Определение всех необходимых параметров юридического лица и подготовка документов	12345	ОПК-2
		2	Принятие и оформление решения о создании юридического лица		
		3	Государственная регистрация		
		4	Открытие расчетного счета, изготовление печати, регистрация в СФР, ФФОМС и Росстате		
		5	Окончательное формирование уставных фондов		
2	Укажите правильную последовательность ликвидации юридического лица	1	Информирование о ликвидации	12345	ОПК-2
		2	Опубликование сведений о ликвидации		
		3	Уведомление о формировании ликвидационной комиссии или о назначении ликвидатора, о составлении промежуточного ликвидационного баланса		
		4	Уведомление о завершении процесса ликвидации		
		5	Составление перечня документов, представляемых		

			после завершения процесса ликвидации юридического лица		
--	--	--	--	--	--

Таблица 5

Задания открытого типа *дополнения*

№	Содержание задания	Правильный ответ	Код компетенции
<b>Прочитайте текст и дополните ответ</b>			
1.	Под _____ трудового договора понимаются все условия, которые определяют конкретные права и обязанности, возникающие у работника и работодателя в силу заключенного трудового договора.	содержанием	УК-4
2.	_____ в трудовом договоре должно быть указано: ФИО работника и наименование работодателя, заключивших договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя (если работодатель – физическое лицо); ИНН; сведения о представителе работодателя и основание в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора.	Обязательно	УК-5
3.	Трудовые договоры можно разделить на две группы: 1) _____ (например, с педагогическим работником, с сезонными работниками и т.п.), 2) трудовые договоры по сроку действия (срочные и заключаемые на неопределенный срок).	трудовые договоры по содержанию	УК-4
4.	_____ – работник и работодатель.	Стороны трудового договора	УК-4
5.	_____ – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.	Охрана труда	УК-5
6.	_____ – это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.	Безопасные условия труда	УК-5

7.	_____ осуществляется на основании: определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, комиссии по расследованию несчастных случаев, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов и их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводящих специальную оценку условий труда.	Государственная экспертиза труда	ОПК-2
8.	_____ – это система способов, методов и приёмов воздействия для мобилизации коллектива на достижение поставленных целей. В зависимости от личных качеств руководителей можно выделить авторитарный, демократический и либеральный стили руководства.	Стиль руководства	УК-5
9.	Теория мотивации Маслоу, Герцберга, МакКлелланда, Альдерфера – это _____ теории мотивации.	содержательные	УК-5
10.	_____ – это комплексное, _____ последовательно осуществляемое мероприятие, включающее в себя идентификацию вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценку уровня их воздействия на работника.	Специальная оценка условий труда	УК-5
11.	_____ – это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.	Работник	УК-4
12.	_____ – это физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.	Работодатель	УК-4
13.	Теория ожидания Врума, Адамса, Портера-Лоулера - это _____ теории мотивации.	процессуальные	УК-5
14.	_____ – это договоры, порождающие у одной стороны только права, у другой – только обязанности (например, договор займа, дарения).	Односторонние договоры	УК-5
15.	_____ - это договоры, порождающие у каждой из сторон и права и обязанности (например, договор купли-продажи, перевозки).	Двусторонние договоры	УК-5
16.	_____ признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.	Договором	ОПК-2
17.	К договору применяются правила о двух- и _____	многосторонних	УК-4

	_____ сделках.		
18.	_____ - это обязанность стороны трудового договора, причинившей ущерб (вред) другой стороне, возместить его в размере и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.	Материальная ответственность	ОПК-2
19.	Три меры дисциплинарного взыскания: замечание, _____, увольнение.	выговор	УК-4
20.	_____ представляет собой обязанность работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права, за противоправное неисполнение своих трудовых обязанностей.	Дисциплинарная ответственность	ОПК-2
21.	Первым уровнем потребностей в теории А. Маслоу является _____.	физиологический	УК-5
22.	_____ - специальное разрешение на право осуществления юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем конкретного вида деятельности (выполнения работ, оказания услуг, составляющих лицензируемый вид деятельности), которое подтверждается записью в реестре лицензий.	Лицензия	ОПК-2
23.	Лицензирование деятельности по производству лекарственных средств для медицинского применения осуществляет _____.	Министерство промышленности и торговли Российской Федерации	ОПК-2
24.	Лицензирование деятельности по производству лекарственных средств для ветеринарного применения осуществляет _____.	Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору	ОПК-2
25.	За предоставление лицензии требуется уплатить _____ в размере 7 500 руб.	государственную пошлину	ОПК-2
26.	По общему правилу лицензирующий орган предоставляет лицензию в течение _____ со дня приема правильно оформленного заявления и полного комплекта документов	30 рабочих дней	ОПК-2
27.	_____ – это организация, которая имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.	Юридическое лицо	ОПК-2

Таблица 6

Задания открытого типа свободного изложения (с развернутым ответом)



№	Содержание задания	Правильный ответ	Код компетенции
<b>Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ</b>			
1.	Что такое лицензия?	Лицензия – это специальное разрешение на право осуществления юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем конкретного вида деятельности (выполнения работ, оказания услуг, составляющих лицензируемый вид деятельности), которое подтверждается записью в реестре лицензий.	ОПК-2
2.	Кто осуществляет лицензирование деятельности по производству лекарственных средств для ветеринарного применения?	Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору	ОПК-2
3.	Какая ответственность предусмотрена при осуществлении деятельности по производству лекарственных средств с грубым нарушением лицензионных требований?	В соответствии с частью 4 статьи 14.1 КоАП РФ предусмотрено: наложение административного штрафа, административное приостановление деятельности.	ОПК-2
4.	Что представляет собой юридическое лицо, согласно определению Гражданского кодекса Российской Федерации?	Юридическим лицом признается организация, которая имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.	ОПК-2
5.	Какие организации относятся к коммерческим?	К коммерческим относятся организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.	ОПК-2
6.	Где может быть осуществлена регистрация юридического лица, согласно положениям Федерального закона Российской Федерации от	По месту нахождения его постоянно действующего исполнительного органа, а в случае отсутствия - иного органа или лица, уполномоченных выступать от имени юридического лица.	ОПК-2

	08.08.2001 №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»?		
7.	Каким способом могут быть доставлены документы для государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• почтовым отправлением с объявленной ценностью при его пересылке с описью вложения, представлены непосредственно либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг,</li> <li>• направлены в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.</li> </ul>	ОПК-2
8.	Кто осуществляет лицензирование деятельности по производству лекарственных средств для медицинского применения?	Министерство промышленности и торговли Российской Федерации	ОПК-2
9.	Что, согласно статье 1226 ГК РФ относится к интеллектуальным правам?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• исключительное право, являющееся имущественным правом,</li> <li>• личные неимущественные права</li> <li>• иные права (право следования, право доступа и другие).</li> </ul>	ОПК-2
10.	Дайте определение термину «Средства индивидуализации»	Средства индивидуализации — определенные условные обозначения (словесные, изобразительные, объемные, звуковые, комбинированные и другие обозначения, знаки, символы), при помощи которых юридическое лицо выделяется среди массы остальных ему подобных.	ОПК-2
11.	Что представляет собой дисциплинарная (трудовая) ответственность?	Дисциплинарная ответственность представляет собой обязанность работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права, за противоправное неисполнение своих трудовых обязанностей.	УК-5
12.	Какие меры дисциплинарного взыскания предусмотрены Трудовым кодексом Россий-	замечание, выговор, увольнение	УК-5

	ской Федерации?		
13.	Что представляет собой материальная ответственность?	Материальная ответственность - это обязанность стороны трудового договора, причинившей ущерб (вред) другой стороне, возместить его в размере и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.	УК-5
14.	Какие виды материальной ответственности предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации?	- материальная ответственность работодателя перед работником, - материальная ответственность работника перед работодателем.	УК-5
15.	Что представляет собой состав преступления?	Состав преступления - это система предусмотренных уголовным законом объективных и субъективных признаков, характеризующих общественно опасное деяние как преступление. Выделяются четыре элемента состава преступления: 1) объект преступления; 2) объективная сторона преступления; 3) субъективная сторона преступления; 4) субъект преступления.	УК-5
16.	Что такое стиль управления?	Это система способов, методов и приёмов воздействия для мобилизации коллектива на достижение поставленных целей.	УК-5
17.	Что, согласно статье 420 Гражданского кодекса Российской Федерации, признается договором?	Договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.	УК-5
18.	Какие договоры признаются односторонними?	Односторонние договоры – это договоры, порождающие у одной стороны только права, у другой – только обязанности.	УК-5
19.	Что должен гарантировать производитель лекарственных средств при производстве, согласно Правилам надлежащей производственной практики Евразийского экономического союза?	Производитель должен производить лекарственные средства таким образом, чтобы гарантировать их соответствие своему назначению, требованиям регистрационного досье и (или) протоколу клинического исследования и минимизировать риск для пациентов, связанный с безопасностью, качеством и эффективностью лекарственных	УК-4

		средств.	
20.	Какие варианты изменения / расторжения договора существуют?	- по соглашению сторон, - по решению суда, - в результате частичного или полного отказа одной из сторон от исполнения договора, - в связи с существенным изменением обстоятельств	УК-5
21.	Какие варианты последствий изменения или расторжения договора существуют?	- при изменении договора обязательства сторон сохраняются в изменённом виде, - при расторжении договора обязательства прекращаются.	УК-5
22.	Чего могут добиваться обладатели права на средство индивидуализации в случае нарушения прав на фирменное наименование, товарный знак (знак обслуживания) или наименование места происхождения товара?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ восстановления своих прав;</li> <li>✓ пресечения правонарушений;</li> </ul> применения к нарушителям иных предусмотренных законом санкций <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ либо полного или частичного запрета на использование фирменного наименования или коммерческого обозначения</li> </ul>	УК-4
23.	Сколько юридических лиц может зарегистрировать место происхождения товара?	Одним или несколькими.	УК-4
24.	Какое обозначение товарного знака будет считаться тождественным?	Тождественным будет обозначение, которое совпадает с товарным знаком во всех элементах.	УК-4
25.	Кто может обратиться за защитой права на фирменное наименование?	Юридическое лицо, которому принадлежит фирменное наименование.	УК-4
26.	Какие требования можно заявить нарушителю или суду при защите права на фирменное наименование?	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изменить фирменное наименование, тождественное или сходное до степени смешения с вашим,</li> <li>• прекратить его использовать в отношении аналогичных видов деятельности</li> <li>• возместить причиненные убытки</li> <li>• пресечь действия, нарушающие право на фирменное наименование или создающие угрозу его нарушения</li> </ul>	УК-4
27.	Какое фирменное наименование может считаться сходным до степени смешения?	О сходстве фирменного наименования до степени смешения можно говорить, если есть отдельные отличия, но в целом ассоциация с фирменным наименованием сохраняется.	УК-4

Таблица 7

**Ключи к оцениванию**

№ задания	Правильный ответ	Критерии
<b>Задания закрытого типа</b> <i>альтернативного ответа</i> (с выбором одного или нескольких правильных ответов)		
Задание 1	2	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 2	3	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 3	1	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 4	1	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 5	1	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 6	2	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 7	1,2	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 8	3	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 9	4	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 10	1	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 11	2	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 12	5	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 13	3	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 14	2	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 15	4,5	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 16	1	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 17	3	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 18	1	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 19	2	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 20	3	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 21	5	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 22	4	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 23	4	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи

Задание 24	1	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 25	2	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 26	3	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
Задание 27	1	1 б – полный правильный ответ 0 б – остальные случаи
<b>Задания закрытого типа на соответствие</b>		
Задание 1	1–А 2–Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 2	1–Б 2–А	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 3	1–Б,Г 2–А,В	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 4	1–Б 2–А	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 5	1–Б 2–А,В 3–Г	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 6	1–Б 2–А	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 7	1–Б 2–А 3–В	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 8	1–А 2–Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 9	1–А 2–В 3–Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 10	1–Б 2–А	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 11	1–Б 2–А	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 12	1–А 2–Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 13	1–Б 2–А	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 14	1–Б 2–А	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 15	1–Б 2–А	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 16	1–А 2–Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 17	1–Д 2–В 3–А 4–Г 5–Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи

Задание 18	1-А 2-Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 19	1-А,Б 2-А,В 3-Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 20	1-Б,Г 2-А,Д 3-В	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 21	1-А 2-Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 22	1-Г 2-В 3-А 4-Б	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 23	1-Б,В,Е 1-А,Г,Д	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 24	1-А,В,Г 2-Б,Д,Е	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 25	1-А,Г 2-Б,В,Д	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 26	1-Г 2-А 3-В,Д	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 27	1-А,Б,Г 2-В,Д,Е	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
<b>Задания закрытого типа на последовательность</b>		
Задание 1	1,2,3,4,5	1 б – правильная последовательность 0 б – остальные случаи
Задание 2	1,2,3,4,5	1 б – правильная последовательность 0 б – остальные случаи
<b>Задания открытого типа дополнения</b>		
Задание 1	содержанием	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 2	Обязательно	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 3	трудовые договоры по содержанию	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 4	Стороны трудового договора	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 5	Охрана труда	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 6	Безопасные условия труда	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 7	Государственная экспертиза труда	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 8	Стиль руководства	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 9	содержательные	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 10	Специальная оценка условий труда	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи

Задание 11	Работник	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 12	Работодатель	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 13	процессуальные	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 14	Односторонние договоры	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 15	Двусторонние договоры	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 16	Договором	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 17	многосторонних	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 18	Материальная ответственность	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 19	выговор	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 20	Дисциплинарная ответственность	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 21	физиологический	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 22	Лицензия	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 23	Министерство промышленности и торговли Российской Федерации	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 24	Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 25	государственную пошлину	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 26	30 рабочих дней	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 27	Юридическое лицо	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
<b>Задания открытого типа свободного изложения (с развернутым ответом)</b>		
Задание 1	Лицензия – это специальное разрешение на право осуществления юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем конкретного вида деятельности (выполнения работ, оказания услуг, составляющих лицензируемый вид деятельности), которое подтверждается записью в реестре лицензий.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 2	Федеральная служба по	1 б – полный правильный ответ



	ветеринарному и фитосанитарному надзору	0 б – все остальные случаи
Задание 3	В соответствии с частью 4 статьи 14.1 КоАП РФ предусмотрено: наложение административного штрафа, административное приостановление деятельности.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 4	Юридическим лицом признается организация, которая имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 5	К коммерческим относятся организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 6	По месту нахождения его постоянно действующего исполнительного органа, а в случае отсутствия - иного органа или лица, уполномоченных выступать от имени юридического лица.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>почтовым отправлением с объявленной ценностью при его пересылке с описью вложения, представлены непосредственно либо через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг,</li> <li>направлены в форме электронных документов, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.</li> </ul>	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 8	Министерство промышленности и торговли Российской Федерации	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 9	<ul style="list-style-type: none"> <li>исключительное</li> </ul>	1 б – полный правильный ответ

	<p>право, являющееся имущественным правом,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• личные неимущественные права</li> <li>• иные права (право следования, право доступа и другие).</li> </ul>	0 б – все остальные случаи
Задание 10	Средства индивидуализации — определенные условные обозначения (словесные, изобразительные, объемные, звуковые, комбинированные и другие обозначения, знаки, символы), при помощи которых юридическое лицо выделяется среди массы остальных ему подобных.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 11	Дисциплинарная ответственность представляет собой обязанность работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права, за противоправное неисполнение своих трудовых обязанностей.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 12	замечание, выговор, увольнение	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 13	Материальная ответственность - это обязанность стороны трудового договора, причинившей ущерб (вред) другой стороне, возместить его в размере и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 14	<p>- материальная ответственность работодателя перед работником,</p> <p>- материальная ответственность работника перед работодателем.</p>	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 15	Состав преступления - это система предусмотренных уголовным законом	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи

	<p>объективных и субъективных признаков, характеризующих общественно опасное деяние как преступление.</p> <p>Выделяются четыре элемента состава преступления:</p> <p>1) объект преступления;</p> <p>2) объективная сторона преступления;</p> <p>3) субъективная сторона преступления;</p> <p>4) субъект преступления.</p>	
Задание 16	<p>Это система способов, методов и приёмов воздействия для мобилизации коллектива на достижение поставленных целей.</p>	<p>1 б – полный правильный ответ</p> <p>0 б – все остальные случаи</p>
Задание 17	<p>Договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.</p>	<p>1 б – полный правильный ответ</p> <p>0 б – все остальные случаи</p>
Задание 18	<p>Односторонние договоры – это договоры, порождающие у одной стороны только права, у другой – только обязанности.</p>	<p>1 б – полный правильный ответ</p> <p>0 б – все остальные случаи</p>
Задание 19	<p>Производитель должен производить лекарственные средства таким образом, чтобы гарантировать их соответствие своему назначению, требованиям регистрационного досье и (или) протоколу клинического исследования и минимизировать риск для пациентов, связанный с безопасностью, качеством и эффективностью лекарственных средств.</p>	<p>1 б – полный правильный ответ</p> <p>0 б – все остальные случаи</p>
Задание 20	<p>- по соглашению сторон,</p> <p>- по решению суда,</p> <p>- в результате частичного или полного отказа одной из сторон от исполнения</p>	<p>1 б – полный правильный ответ</p> <p>0 б – все остальные случаи</p>

	договора, - в связи с существенным изменением обстоятельств	
Задание 21	- при изменении договора обязательства сторон сохраняются в изменённом виде, - при расторжении договора обязательства прекращаются.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 22	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ восстановления своих прав;</li> <li>✓ пресечения правонарушений;</li> </ul> применения к нарушителям иных предусмотренных законом санкций <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ либо полного или частичного запрета на использование фирменного наименования или коммерческого обозначения</li> </ul>	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 23	Одним или несколькими.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 24	Тождественным будет обозначение, которое совпадает с товарным знаком во всех элементах.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 25	Юридическое лицо, которому принадлежит фирменное наименование.	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 26	<ul style="list-style-type: none"> <li>• изменить фирменное наименование, тождественное или сходное до степени смешения с вашим,</li> <li>• прекратить его использовать в отношении аналогичных видов деятельности</li> <li>• возместить причиненные убытки</li> <li>• пресечь действия, нарушающие право на фирменное наименование или создающие угрозу его нарушения</li> </ul>	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи
Задание 27	О сходстве фирменного наименования до степени смешения можно говорить, если есть отдельные отличия,	1 б – полный правильный ответ 0 б – все остальные случаи

	но в целом ассоциация с фирменным наименованием сохраняется.	
--	--	--